

Трудовой кодекс ПМР не оперирует таким понятием, как «молодой специалист», однако данное словосочетание содержится в различных актах законодательства республики. Так, например, в соответствии с подпунктом д) пункта 1 статьи 9 Закона «О подоходном налоге с физических лиц», молодым специалистом признается физическое лицо, впервые окончившее организацию высшего или среднего профессионального образования, в течение первых трёх лет после окончания учебного заведения (получения диплома) Приднестровской Молдавской Республики либо другого государства, независимо от формы обучения, способа трудоустройства, и работающее по профессиональному профилю (специальности), по которому получено образование. В соответствии с этой же статьёй молодым специалистам предоставляются налоговые вычеты. Понятие «молодой специалист» закреплено и в Положении «О распределении молодых специалистов» (подпункт «а») пункт 3), утвержденном приказом министерства просвещения и министерства по социальной защите и труду от 19 декабря 2003 года № 843/379.

В документе прописано, что молодым специалистом является гражданин, окончивший организацию профессионального образования, успешно прошедший итоговую государственную аттестацию. Выпускник считается молодым специалистом в течение трех лет после окончания организации профессионального образования.

Что касается «трудовых испытаний» для молодых специалистов при приеме на работу, то Трудовой кодекс не предусматривает испытания при приеме на работу для лиц, признаваемых молодыми специалистами. Данная гарантия предусмотрена статьей 70 ТК, в которой определяется, что для лиц, окончивших организации начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания организации образования испытание при приеме на работу не устанавливается.

В соответствии с пунктом 13 Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда, утвержденного Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 243 (САЗ 13-41), молодым специалистам в течение первых 3-х лет после окончания организации высшего профессионального и среднего профессионального образования устанавливается ежемесячная надбавка в размере 50 РУМЗП.

Вышеуказанное Положение устанавливает конкретные виды надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, основания для их начисления и предельные размеры соответствующих надбавок и доплат и не регулирует вопросы, связанные с определением статуса понятия «молодой специалист».

Определение понятия «молодой специалист» содержится в других актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики. Так,

согласно подпункту а) пункта 3 Положения о распределении молодых специалистов, утвержденного Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики и Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2003 года № 843/379 (САЗ 04-12) (с изменениями и дополнениями), молодым специалистом является гражданин, окончивший организацию профессионального образования, успешно прошедший итоговую государственную аттестацию. Выпускник считается молодым специалистом в течение трех лет после окончания организации профессионального образования.

В соответствии с подпунктом д) пункта 1 статьи 9 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 87-3-III «О подоходном налоге с физических лиц» (САЗ 01-53) (с изменениями и дополнениями), молодым специалистом признается физическое лицо, **впервые окончившее** организацию высшего или среднего профессионального образования, в течение первых трёх лет после окончания учебного заведения (получения диплома) Приднестровской Молдавской Республики либо другого государства, независимо от формы обучения, способа трудоустройства, и **работающее по профессиональному профилю (специальности), по которому получено образование.**

Стандартный вычет, предусмотренный вышеуказанным подпунктом, предоставляется молодым специалистам на основании письменного заявления и копии документа об образовании. При этом **повторное** предоставление соответствующего налогового вычета **не допускается.**

Значение фразы «впервые» следует истолковывать как «один раз», в связи с чем налоговый (стандартный) вычет в размере 70 РУ МЗП представляется молодым специалистам в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики **единожды**, после окончания высшего **или** среднего профессионального учебного заведения.