

Государственное образовательное
учреждение

«Приднестровский государственный университет им. Т.Г.
Шевченко»

УТВЕРЖДЕН

на заседании Учёного Совета

протокол от 30.05.2018г. № 9

Этический кодекс

преподавателей, работников и обучающихся

государственного

образовательного учреждения

**«Приднестровский государственный университет
им. Т.Г. Шевченко»**

Тирасполь 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Общие этические нормы поведения преподавателей, работников и обучающихся ПГУ им. Т.Г. Шевченко	4
3. Профессиональная этика преподавателя	5
4. Этика поведения обучающегося	6
5. Этика поведения работника Университета	8
6. Ответственность за нарушение положений Кодекса	9

1. Общие положения

1.1. Настоящий Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся (далее – Кодекс) государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко» (далее - Университет, ПГУ) разработан на основании Закона ПМР «Об образовании», Устава ПГУ, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов Университета, а также в соответствии с общепризнанными нравственными и этическими нормами и принципами.

1.2. Понимание миссии ПГУ, его исторических традиций и поддержка его стратегических программ невозможны без обеспечения требований академических прав и свобод, духовно-нравственной и правовой ответственности личности. Кодекс принимается с целью обеспечения высокого уровня правовой культуры, правосознания и знания этических и морально-нравственных норм всеми участниками образовательного процесса.

1.3. Кодекс закрепляет ключевые принципы, нормы, правила делового общения и поведения и обеспечивает:

- формирование морально-этических ценностей и установок преподавателей, работников и обучающихся, их корпоративного поведения, способствующих эффективной реализации миссии Университета и стратегических приоритетов развития;

- укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности ПГУ, направленных на улучшение качества подготовки специалистов, повышение престижа и конкурентоспособности Университета в приднестровском и международном образовательном пространстве.

1.4. Преподаватели, работники, устраиваясь на работу в ПГУ, и обучающиеся, поступая в Университет, добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению настоящего Кодекса.

1.5. Кодекс, а также изменения к нему принимаются Ученым советом Университета и доводятся до сведения преподавателей, работников и обучающихся через структурные подразделения и посредством размещения текста Кодекса на официальном сайте ПГУ.

1.6. Рекомендательный характер норм Кодекса не исключает ответственности всех участников образовательного процесса в рамках установленных ограничений, предусмотренных Уставом ПГУ, Правилами

внутреннего распорядка, настоящим документом и другими локальными нормативными актами ПГУ.

2. Общие этические правила поведения преподавателей, работников и обучающихся

2.1. Преподавателям, работникам и обучающимся Университета следует:

а) добросовестно соблюдать и исполнять Устав Университета, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты ПГУ, нравственные и этические нормы;

б) приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете;

в) соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

г) соблюдать деловой стиль в одежде, отличающийся сдержанностью, аккуратностью и чистотой;

д) соблюдать культуру речи, не допускать грубость, использования оскорбительных выражений или реплик;

е) помнить, что на территории ПГУ действует режим категорического запрета на курение, употребление и распространение наркосодержащих препаратов, алкогольных напитков, электронных сигарет, кальянов и т.п.

ж) полностью отказаться от потребления табака, алкогольных напитков, наркосодержащих препаратов, электронных сигарет, кальянов и т.п.;

з) проявлять уважение, как к курящим, так и к некурящим людям и имеют право курить на строго отведенных для этого площадках за пределами ПГУ;

и) активно противостоять распространению вредных привычек, употреблению наркотических средств, вести здоровый образ жизни, рационально распределять свое рабочее время, заниматься физической культурой и быть примером для окружающих;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов ПМР и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) исключать действия, влекущие за собой причинение ущерба репутации Университета, его имуществу и финансам, использование

результатов исследований или иной информации в целях личной выгоды;

м) принимать меры по противодействию коррупции, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

н) чтить и приумножать традиции Университета, способствовать сохранению и повышению его престижа и авторитета.

3. Профессиональная этика преподавателя

3.1. Основу нравственно-этического поведения преподавателя ПГУ составляют: признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, нравственная порядочность, преданность интересам Университета, его корпоративной культуре, верность профессиональному долгу.

3.2 Преподаватель, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

в) строить отношения с обучающимися на основе взаимного уважения и партнерства, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

г) развивать у обучающихся инициативность, ответственность, добросовестность, способствовать формированию активной гражданской позиции, культуры здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

ж) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

з) обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей, и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство обучающихся;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении преподавателем трудовых обязанностей, а также

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

33. При выполнении трудовых обязанностей преподаватель не должен допускать:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) проявлений грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

34. Преподавателям следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

35. Положения Кодекса юридически закрепляются трудовым соглашением (контрактом), заключаемым каждым сотрудником с администрацией Университета.

4. Этика поведения обучающегося

4.1. Обучающийся должен с уважением относиться к истории, традициям и символике ПГУ.

4.2. Обучающимся следует:

а) добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускать проявления нечестности, недисциплинированности и обмана в учебном процессе;

б) посещать занятия, предусмотренные расписанием в соответствии с учебным планом. Пропуск занятий по уважительной причине подтверждать официальными документами;

в) не допускать действий, каким-либо образом препятствующих протеканию учебных занятий, использовать электронные устройства только для целей, связанных с учебным процессом;

г) заботиться о культуре речи и стиле общения, не допускать грубость, сквернословие;

д) соблюдать субординацию в отношениях с преподавателями и работниками Университета;

е) во время участия во вневузовских мероприятиях (семинарах, конференциях, фестивалях и др.) позиционировать себя как представителя Университета, сохранять престиж и авторитет ПГУ;

ж) руководствоваться принципами здорового образа жизни, которые предполагают отказ от курения, употребления алкогольных напитков и наркотических средств, разумную организацию учебного и досугового времени, занятия физкультурой и спортом;

з) поддерживать деятельность, направленную на укрепление системы студенческого самоуправления, развитие студенческой творческой активности (научно-образовательной, спортивной, художественной, организаторской, и т.п.), на повышение корпоративной культуры и укрепление имиджа Университета как центра образования, науки, культуры и молодежных социально-ориентированных инициатив;

и) бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

4.2. При входе в здания ПГУ обучающийся должен снять головной убор, и привести себя в надлежащий вид.

4.3. Обучающийся ПГУ должен носить чистую и опрятную одежду. Не рекомендуется носить спортивные костюмы (за исключением мероприятий, предполагающих ношение спортивного костюма), короткие шорты (разрешенная длина: для юношей - не выше колена; для девушек - не выше, чем на длину ладони руки выше колена), короткие юбки (для девушек - не выше, чем на длину ладони руки выше колена), а также иную вызывающую и/или вульгарную одежду (открытые животы, поясицы, спины).

4.5. Обучающийся, проживающий в общежитии Университета, должен уважать интересы соседей и поддерживать атмосферу добрососедства, избегать конфликтов с другими проживающими и администрацией, соблюдать требования Положения о студенческом общежитии. А также обязан выполнять все правила проживания в общежитии, связанные с соблюдением санитарно-гигиенического режима, благоустройства общежития и прилегающей к нему территории, своевременно вносить плату за проживание, бережно относиться к предоставляемому на время обучения жилью и имуществу.

4.6. В Университете поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, факультетов и т.д. - совместное обсуждение и

решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

4.7. На территории ПГУ запрещены религиозная и политическая пропаганда и агитация.

5. Этика поведения работника Университета

5.1. Работникам Университета следует:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего структурного подразделения Университета;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей;

г) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц при решении вопросов личного характера;

д) соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

е) контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения;

ж) корректно общаться с коллегами, преподавателями и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения;

з) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

5.2. Работник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

5.3. Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Университета.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Соблюдение преподавателем положений Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения преподавателем, работником аморального проступка, несовместимого с продолжением деятельности в Университете, а также при поощрении преподавателей, работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

6.2. Знание и соблюдение обучающимися положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их студенческой деятельности и трудовой дисциплины.

6.3. Органы студенческого самоуправления на факультетах (в институте, филиалах) вправе применять к нарушителям норм настоящего Кодекса взыскания: вынесение публичного порицания, временное лишение права доступа к участию в деятельности студенческого самоуправления, отказ в доступе к участию в мероприятиях, проводимых ПГУ. Вопрос о применении взысканий решается органом студенческого самоуправления и администрацией соответствующего учебного подразделения.

6.4. Органы студенческого самоуправления (на факультетах, институтах, филиалах) имеют право обратиться к руководству ПГУ с инициативой о применении дисциплинарного взыскания к нарушителю настоящего Кодекса.

6.5. Нарушение настоящего Кодекса может быть объектом обсуждения на Советах факультетов и основанием для расторжения трудового соглашения или отчисления из университета.