

Утверждаю:

Ректор ПГУ им. Т.Г. Шевченко

профессор С.И. Берил

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) разработаны в соответствии с Конституцией ПМР Трудовым Кодексом Приднестровской Молдавской Республики, действующим трудовым законодательством, законами «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Уставом ПГУ в целях урегулирования поведения сотрудников, аспирантов, соискателей, докторантов, студентов, слушателей университета как в процессе труда и обучения, так и во внерабочее (внеучебное) время применительно к условиям работы вуза и организации учебного процесса.

2. Правила внутреннего трудового распорядка едины и обязательны для всех служб, структур, подразделений, входящих в состав университета, и распространяются на всех сотрудников, студентов и лиц, находящихся в помещениях, а также на территории ПГУ.

3. Изменения и дополнения в Правила вносятся администрацией университета, профкомами сотрудников и студентов и утверждаются на конференции трудового коллектива.

4. Положения Правил, ухудшающие положение работников и обучающихся в сравнении с действующим законодательством, уставом и коллективным договором вуза, применению не подлежат.

5. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются администрацией университета в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, – совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом ПГУ.

6. Контроль за соблюдением Правил осуществляется:

- руководителями университета (ректором, проректорами);
- членами ректората как основного исполнительного органа;
- руководителями подразделений в рамках своей компетенции;
- начальником управления кадров университета в части правил трудового распорядка;
- начальником Управления академической политики и системы качества обучения;
- коллективом университета с привлечением профсоюзных комитетов сотрудников и студентов.

## II. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

7. Работники вуза реализуют право на труд путем заключения трудового договора.

8. В соответствии с Трудовым Кодексом Приднестровской Молдавской Республики лицо, поступающее на работу в вуз, предъявляет:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- г) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- д) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую дополнительных знаний или подготовки;

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы обеспечения личной безопасности человека, защиты собственности, обеспечения общественного порядка, борьбы с преступностью, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом (ТК) ПМР не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Прием на работу в университет без предъявления указанных документов не допускается.

При приеме на работу, требующую специальных знаний, администрация университета вправе потребовать от работника предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготовке.

Запрещается требовать от граждан при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

Прием на работу оформляется на основании трудового договора приказом ректора университета, который объявляется работнику под роспись. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Фактическое допущение к работе соответствующим должностным лицом считается заключением трудового договора независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом. Трудовой договор должен быть заключен в течение трех рабочих дней (п.2 ст. 67 ТК ПМР).

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

9. Должности профессорско-преподавательского состава и научных работников замещаются по конкурсу в установленном порядке с последующим заключением трудового договора.

10. С лицами, вновь принимаемыми на должности профессорско-преподавательского состава, заключается срочный трудовой договор, предусматривающий конкурсное избрание на занимаемую должность до окончания учебного года.

11. Преподаватели, не прошедшие конкурс на занимаемую должность или отказавшиеся от участия в конкурсе, признаются не соответствующими занимаемой должности и трудовые отношения с ними прекращаются по окончании учебного года в связи с истечением срока трудового договора (п. 1 ст. 79 ТК ПМР).

Деканы факультетов избираются советом факультета университета голосованием сроком на 5 лет из числа профессоров и наиболее опытных доцентов, граждан ПМР.

Директора институтов, филиалов, высшего колледжа назначаются ректором университета.

Работникам университета разрешается работа по совместительству в установленном законом порядке.

12. При приеме на работу (до подписания трудового договора) или переводе работника университета в установленном порядке на другую работу администрация обязана ознакомить работника:

а) с должностной инструкцией, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

б) с правилами внутреннего распорядка университета;

в) проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а при приеме на работу с источниками повышенной опасности – провести обучение и аттестацию по знанию правил охраны труда;

г) коллективным договором;

д) Этическим кодексом.

13. На всех работников университета, проработавших свыше 5 дней, оформляются трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством. При выплате заработной платы администрация обязана выдавать всем работникам университета расчетные листки.

14. Прекращение трудового договора может иметь место только на основании, предусмотренном законодательством.

Работники университета имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно за один месяц, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики или иным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

15. В соответствии с п. 1 ст. 79 ТК ПМР срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации университета допускается без согласия профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников, за исключением случаев, предусмотренных ТК ПМР.

16. Прекращение трудового договора оформляется приказом ректора университета.

17. В день увольнения администрация обязана выдать уволенному работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи в трудовую книжку о причинах увольнения должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.



Задержка выдачи трудовой книжки работника при увольнении не допускается.

### III. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ

18. Работники университета обязаны:

- а) соблюдать Этический Кодекс преподавателя и сотрудника университета;
- б) работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда – основу порядка в университете, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- в) соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде и спецобуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- г) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (простой, авария), и немедленно сообщать о случившемся администрации;
- д) соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- е) беречь и укреплять собственность университета, эффективно использовать оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие ресурсы;
- ж) вести себя достойно;
- з) систематически повышать свою деловую (профессиональную) квалификацию.

19. Профессорско-преподавательский состав высшего учебного заведения обязан:

- а) соблюдать Этический Кодекс преподавателя и сотрудника университета;
- б) вести на высоком научном уровне учебную и методическую работу по своей специальности;
- в) осуществлять воспитательную работу среди студентов, аспирантов, в том числе во внеучебное время;
- г) проводить научные исследования и участвовать во внедрении результатов этих исследований в народное хозяйство;
- д) совершенствовать теоретические знания, практический опыт, методы ведения научной работы, педагогическое мастерство, осуществлять подготовку научно-педагогических кадров;
- е) выявлять причины неуспеваемости студентов, оказывать им помощь в организации самостоятельных занятий;
- ж) руководить научно-исследовательской работой студентов;
- з) повышать деловую и научно-педагогическую квалификацию и правовые знания.

20. Научные работники высшего учебного заведения обязаны:

- а) соблюдать Этический Кодекс преподавателя и сотрудника университета;
- б) выполнять научно-исследовательскую работу в установленные сроки на высоком научно-методическом уровне;
- в) принимать участие в реализации договоров о творческом сотрудничестве с предприятиями, учреждениями и организациями;
- г) обеспечивать внедрение научно-исследовательских разработок университета;
- д) нести ответственность за актуальность и научно-методический уровень исследований, их выполнение в установленные сроки, достоверность и качество полученных результатов;
- е) осуществлять контроль за выполнением научно-исследовательских работ, а также за экономным использованием всех видов ресурсов.

21. Рабочие учебных мастерских, цехов, хозяйств и других подразделений должны:

а) содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления и передавать их сменяющему работнику в чистоте и исправном состоянии, соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории университета;

б) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, затрудняющих нормальное производство работы (простой, аварии), и немедленно сообщать о случившемся непосредственному руководителю;

в) улучшать качество работы и выпускаемой продукции, не допускать брака, соблюдать технологическую дисциплину.

Круг обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, трудовым договором, а также техническими правилами, должностными инструкциями и положениями, утвержденными в установленном порядке.

22. Студенты университета обязаны:

а) глубоко овладевать теоретическими знаниями, практическими навыками и современными методами исследований по избранной специальности и общеобразовательным дисциплинам;

б) выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных соответствующими учебными планами и программами обучения;

в) постоянно стремиться к повышению общей культуры, нравственному и физическому совершенствованию;

г) соблюдать действующее законодательство, Устав университета, правила внутреннего распорядка в учебных корпусах, студенческих общежитиях и общественных местах, бережно относиться к имуществу и оборудованию;

д) по окончании университета студенты должны прибыть на работу в соответствии с итогами государственного распределения;



е) при неявке на занятия по уважительным причинам студент обязан не позднее чем на следующий день уведомить куратора группы и в первый день явки в учебное заведение представить данные о причинах пропуска занятий. В случае болезни студент представляет в деканат (директорат института) факультета справку установленного образца соответствующего лечебного учреждения;

ж) при входе руководителей вуза (института, филиала, факультета) в аудиторию студенты обязаны вставать.

#### IV. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

23. Администрация университета обязана:

а) правильно организовать труд профессорско-преподавательского состава и других сотрудников учебного заведения, с тем, чтобы каждый имел закрепленное за ним рабочее место, своевременно до начала порученной работы был ознакомлен с установленным заданием и обеспечен работой в течение всего рабочего дня (смены); обеспечить здоровые условия труда, исправное состояние оборудования.

Вывешивать не менее чем за десять дней до начала занятий утвержденное курирующим проректором расписание занятий; утверждать на предстоящий учебный год индивидуальные планы учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом вуза;

б) создавать условия для улучшения качества подготовки и воспитания специалистов с учетом требований современного производства, новейших достижений науки, техники и культуры и перспектив их развития и научной организации труда; организовать изучение и внедрение передовых методов обучения;

в) осуществлять воспитательную работу с сотрудниками, студентами, аспирантами, создавать условия для проведения культурно-воспитательной работы, занятий физической культурой и художественным творчеством;

г) своевременно рассматривать и внедрять предложения общественных организаций, их представителей и других работников, направленные на улучшение работы учебного заведения, поддерживать и поощрять лучших работников;

д) обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществляя организаторскую, экономическую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов; применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудовых коллективов;

е) неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда; улучшать условия труда и учебы сотрудников, студентов, аспирантов. Обеспечивать все рабочие места надлежащим техническим оборудованием и создавать условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам техники безопасности, санитарным нормам). При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация университета по согласованию с профсоюзным комитетом сотрудников принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда;

ж) принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний сотрудников; в случаях, предусмотренных законодательством, своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда, обеспечивать работников в соответствии с действующими нормами и положениями специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать надлежащий уход за этими средствами;

з) постоянно контролировать знание и соблюдение работниками, студентами, аспирантами всех требований инструкции по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной охране;

и) обеспечивать исправное содержание помещения, отопления, освещения, вентиляции, оборудования;

к) обеспечивать правильное применение действующих условий оплаты и нормирования труда;

л) обеспечивать своевременное предоставление отпусков всем работникам университета, сообщать преподавателям в конце учебного года (до ухода в отпуск) их годовую нагрузку в новом учебном году;

м) своевременно рассматривать и внедрять изобретения и рационализаторские предложения;

н) обеспечивать систематическое повышение деловой (профессиональной) квалификации работников и уровня их экономических и правовых знаний;

о) способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность трудящихся, обеспечивать их участие в управлении вузом, в полной мере используя собрания трудового коллектива, постоянно действующие производственные совещания, конференции и различные формы общественной самодеятельности; своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

п) внимательно относиться к нуждам и запросам работников, обеспечивать улучшение их жилищных и культурно-бытовых условий, осуществлять ремонт и содержание в надлежащем состоянии общежитий, клубных учреждений, оздоровительных, спортивных сооружений, а также предприятий торгово-бытового обслуживания и столовых непосредственно в университете;

р) обеспечивать необходимым оборудованием, материалами, инвентарем, инструментами учебный процесс, научную, культурно-воспитательную, оздоровительную и физкультурно-массовую работу.

## V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

24. В подразделениях университета, не связанных с учебным процессом, устанавливается пятидневная рабочая неделя (40 часов), а для подразделений, связанных с учебным процессом, в том числе учебно-вспомогательного персонала, устанавливается шестидневная рабочая неделя (продолжительность – 40 часов).

25. Для профессорско-преподавательского состава установлена шестидневная рабочая неделя и шестичасовой рабочий день. В пределах шестичасового рабочего дня преподаватели должны вести все виды учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и других работ, которые вытекают из занимаемой должности, учебного плана и плана научно-исследовательской работы.

Работа в порядке совместительства, разрешенного действующим законодательством, должна выполняться профессорско-преподавательским составом, учебно-вспомогательным, административно-управленческим и административно-хозяйственным персоналом во вне рабочее по основной должности время.

26. Контроль за соблюдением расписания учебных занятий и за выполнением индивидуальных планов учебно-методической и научно-исследовательской работы осуществляется заведующими кафедрами и деканами факультетов (директорами институтов, филиалов), Управлением академической политики и системы качества обучения.

27. Продолжительность рабочего дня для административно-управленческого, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала при шестидневной рабочей неделе – 7 часов (в субботу – 5 часов), при пятидневной рабочей неделе – 8 часов.

Время начала и окончания рабочего дня для всех работников ПГУ, за исключением профессорско-преподавательского состава, при пятидневной рабочей неделе устанавливается с 8.00 до 17.00; при шестидневной рабочей неделе – с 8.00 до 16.00; перерыв для отдыха и питания – 1 час, с 12.00 до 13.00.

По согласованию с профсоюзными комитетами сотрудников и студентов подразделениям вуза и отдельным группам работников может устанавливаться другое время начала и окончания работы.

28. Работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, администрация не допускает к работе в данный рабочий день (смену).

29. При неявке на работу преподавателя или другого работника университета администрация обязана немедленно заменить его другим преподавателем (работником).

30. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией университета по согласованию с профсоюзным комитетом сотрудников с учетом необходимости обеспечения нормального хода работы вуза и благоприятных условий для отдыха работников ПГУ. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работающих.

Профессорско-преподавательскому составу ежегодные отпуска предоставляются, как правило, в летний каникулярный период.

О времени начала отпуска работники извещаются не позднее чем за две недели до его начала.

## VI. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ И УЧЕБЕ

31. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения к сотрудникам университета применяются следующие виды поощрений:

- а) объявления благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение Почетной грамотой.

При применении поощрений учитывается мнение трудового коллектива.



Поощрения объявляются в приказе ректора, доводятся до сведения всего коллектива. Поощрительные премии, обусловленные системой оплаты труда, в трудовой книжке не отражаются.

При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда.

32. За особые трудовые заслуги работника университета представляют к награде, предусмотренной законодательством ПМР.

33. За хорошую успеваемость, активное участие в научно-исследовательской работе и общественной жизни вуза для студентов, аспирантов устанавливаются следующие виды поощрений:

- а) объявление благодарности;
- б) награждение грамотами;
- в) награждение ценным подарком;
- г) выдача премий;
- д) помещение на доску Почета;

Аспиранты, студенты университета и учащиеся колледжа очной формы обучения, обучающиеся за счет государственных средств и проявившие выдающиеся способности в учебной, научной деятельности, представляются к назначению стипендии ректора университета или Президентской стипендии.

Поощрения объявляются приказом ректора и доводятся до сведения студентов группы (факультета) на собрании. Выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле студента.

## VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ И УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

34. Нарушения трудовой дисциплины, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влекут за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

34. За нарушение трудовой дисциплины администрация университета применяет следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующим основаниям:

– в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено по согласованию с профсоюзным комитетом сотрудников за систематическое невыполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

– за прогул, т. е. отсутствие на работе более четырех часов подряд (в течение рабочего дня, смены) без уважительных причин, а также за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до 3 месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

35. Дисциплинарные взыскания объявляются приказом ректора университета. Администрация университета имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива.

36. Трудовые коллективы проявляют строгую товарищескую требовательность к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности, применяют к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного воздействия, передают материалы о нарушителях трудовой дисциплины на рассмотрение администрации, ставят вопросы о применении к нарушителям трудовой дисциплины мер взыскания, предусмотренных законодательством.

37. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении 2 (двух) рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не препятствует применению взыскания.

38. Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ст. 190 ТК ПМР), а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее 2 (двух) лет со дня его совершения.

39. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

40. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующая работа и поведение работника.

41. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок.

42. Если в течение 6 месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии взыскания до истечения 6 месяцев, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

43. За нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка и правил проживания в общежитии к студентам, аспирантам может быть применено одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- а) замечание;
- б) выговор;

в) исключение из учебного заведения.

Исключение из вуза студентов производится с учетом мнения профкома студентов.

Дисциплинарные взыскания применяются непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения (не считая время болезни или нахождения студента, аспиранта на каникулах), оно не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка. Если студент, аспирант в течение 6 месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

## VIII. УЧЕБНЫЙ ПОРЯДОК

43. Учебные занятия в университете проводятся по расписанию в соответствии с учебными планами и программами, утвержденными в установленном порядке.

Сокращение продолжительности каникул, установленных учебными планами, не допускается.

44. Учебное расписание составляется на семестр и вывешивается не позднее чем за десять дней до начала каждого семестра.

Для проведения факультативных занятий составляется отдельное расписание. Нагрузка студентов при обучении с отрывом от производства всеми видами учебных занятий, включая факультативные, должна соответствовать учебному плану.

45. Продолжительность академического часа равна 45 минутам. О начале учебного занятия преподаватели, студенты извещаются звонком.

46. Вход студентов в аудиторию после звонка запрещается до перерыва. После начала занятий во всех учебных и прилегающих к ним помещениях должны быть обеспечены тишина и порядок, необходимые для нормального хода учебных занятий. Недопустимо прерывать учебные занятия, входить в аудиторию и выходить из нее во время их проведения.